

## 医療法人 隆誠会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く務められ、残業が無く働きやすい環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標① 管理職（課長職以上）に占める女性割合を60%以上にする。**

《取組内容》

令和8年 4月～ 意欲と能力のある女性労働者の発掘と選抜した人材の育成を図る。

令和8年 4月～ 管理職養成の研修カリキュラムを作成し、管理職候補の女性を対象に研修を実施。

**目標② 労働者の一月あたりの平均残業時間を20%削減する。**

《取組内容》

令和8年 4月～ 全労働者の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い労働者に対し、周知・啓発を行う。

令和8年 4月～ 人員配置および業務内容等の改善を行う。

### 女性の活躍の現状に関する情報公開

令和8年2月1日現在

1. 労働者に占める女性労働者の割合：	73%
2. 管理職に占める女性の割合：	55%
3. 有給休暇取得率：	81%