

## 医療法人 隆誠会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く務められる職場環境を作る為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 全体を占める管理職が55%である。
- (2) 有給休暇取得率が67%である。

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標① 管理職（課長職以上）に占める女性割合を60%以上にする。**

《取組内容》

令和3年 4月～ 管理職養成の為の研修カリキュラムを作成し、管理職候補の男・女性を対象に研修を実施。

令和3年 10月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして社員に紹介。

**目標② 有給休暇取得率を75%以上にする。**

《取組内容》

令和3年 4月～ 全労働者に周知、啓発を行い、年次有給休暇の取得を促進する。

令和3年 4月～ 年次有給休暇を取得しやすい環境整備に取り組む。

『 女性の活躍の現状に関する情報公開 』

