

医療法人 隆誠会 行動計画

職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

(1) 新卒看護職の応募が少なく、採用までに至っていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

《《 目 標 》》

新卒看護職員を増やし、また採用者数を17名から20名に増加させる。

《取組内容》

- 平成28年 4月～ 看護職の応募を増やす為、学生向けパンフレットの内容を見直し各学校に配布する。
- 平成28年 6月～ 専門学校や大学で行われる就職説明会に平成28年度より毎年3回以上参加する。
- 平成28年 10月～ 看護助手（無資格）から准・正看護師の資格を目指すサポート体制を構築する。
- 平成29年 2月～ 職場見学会を随時行う。

女性の活躍の現状に関する情報公開

令和2年5月25日現在

- | | | |
|--------------------------|-----|-----|
| 1. 労働者に占める女性労働者の割合：正社員全体 | 74% | |
| 2. 管理職に占める女性の割合 | ： | 55% |
| 3. 有給休暇取得率 | ： | 63% |