**医療法人　隆誠会　行動計画**

職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日までの5年間

1. 当社の課題
2. 新卒看護職の応募が少なく、採用までに至っていない。
3. 目標と取組内容・実施時期

**≪≪　目　標　≫≫**

**新卒看護職員を増やし、また採用者数を17名から20名に増加させる。**

≪取組内容≫

平成28年　4月～　看護職の応募を増やす為、学生向けパンフレットの内容を見直し各学校に配布する。

　平成28年　6月～　専門学校や大学で行われる就職説明会に平成28年度より毎年3回以上参加する。

平成28年 10月～　看護助手（無資格）から准・正看護師の資格を目指すサポート体制を構築する。

平成29年　2月～　職場見学会を随時行う。

女性の活躍の現状に関する情報公開

平成30年7月1日現在

* 1. 労働者に占める女性労働者の割合：正社員全体　**73％**
	2. 管理職に占める女性の割合 　　：　　　　　　**53％**